

ПОЛИТИКА
противодействия коррупции
Министерства юстиции Республики Узбекистан

Глава 1. Общие положения

1. Настоящая Политика отражает приверженность органов юстиции высоким этическим стандартам с целью повышения уровня антикоррупционной культуры как среди работников, так и в обществе в целом, а также неприятие и недопущение совершения работниками органов юстиции коррупционных правонарушений в их деятельности.

2. Настоящая Политика разработана в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан с учетом рекомендаций международных организаций и ведущих мировых практик в области противодействия коррупции, включая требования и рекомендации Международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции – Требования и рекомендации по применению».

3. Подведомственные учреждения Министерства (далее – Ведомства) должны принять настоящую Политику с учетом своей специфики деятельности, разработать и внедрить собственные механизмы противодействия коррупции на основе уровня присущего коррупционного риска, опыта и имеющихся ресурсов.

4. Основными целями борьбы с коррупцией в органах юстиции являются:
повышение правового сознания и правовой культуры населения,
формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции;

реализация мер по предупреждению коррупции во всех сферах деятельности органов и учреждений юстиции;

своевременное выявление, пресечение коррупционных правонарушений, устранение их последствий, причин и условий, им способствующих, обеспечение принципа неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

достижение искоренения коррупции в Министерстве юстиции Республики Узбекистан, территориальных управлениях и подведомственных учреждениях Министерства юстиции (далее – органы и учреждения юстиции).

5. Для достижения указанных основных целей принята настоящая Политика противодействия коррупции Министерства юстиции Республики Узбекистан, которая является основополагающим внутренним актом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности органов юстиции.

6. Требования настоящей Политики распространяются на всех работников Министерства, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, в том числе на работников территориальных управлений и ведомств Министерства.

7. Любое лицо, поступающее на работу в органы юстиции, должно под роспись ознакомиться с настоящей Политикой и соблюдать ее положения.

8. Для целей настоящей Политики используются следующие основные понятия и термины:

близкие родственники – лица, состоящие в родстве или свойстве, то есть родители, кровные и сводные братья и сестры, супруги, дети, в том числе усыновленные (удочеренные), дедушки, бабушки, внуки, а также родители, кровные и сводные братья и сестры супругов;

добросовестное сообщение о нарушении антикоррупционных требований – обращение работника органов юстиции или иного лица через доступные каналы связи о совершении (попытке совершения) работником системы Министерства коррупционного правонарушения, при котором такой работник/лицо подлинно убежден, что информация, предоставленная им, является обоснованной;

знаки делового гостеприимства – расходы третьих лиц за или в интересах работников органов юстиции, связанные с установлением и/или поддержанием сотрудничества, осуществляемые при ведении деятельности, в том числе расходы третьих лиц на деловые ужины, транспортные расходы, расходы на проживание, развлечения и т.д.;

контрагент – любое юридическое или физическое лицо, с которым органы юстиции вступили в договорные отношения, за исключением трудовых;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника органов юстиции влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им служебных обязанностей и при которой

возникает либо может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и интересами органов юстиции;

коррупция – незаконное использование лицом своего должностного или служебного положения с целью получения материальной или нематериальной выгоды в личных интересах или в интересах иных лиц, а равно незаконное предоставление такой выгоды;

коррупционные действия – прямое или косвенное, лично или через третьих лиц получение, требование, вымогательство, предложение, обещание и дача взятки, то есть денег, ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав за действие или бездействие со стороны работника в интересах взяткодателя, посредничество в даче и/или получении взятки, получение платежей для упрощения формальностей, незаконное использование лицом своего служебного положения с целью получения взятки и в иных неправомερных целях;

коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за совершение которого законодательством Республики Узбекистан предусмотрена ответственность;

коррупционный риск – риск совершения коррупционных действий работниками органов юстиции или третьими лицами от имени органов и учреждения юстиции или в их интересах;

личная заинтересованность работника – возможность получения работником органов юстиции при исполнении служебных обязанностей, его близким родственником или связанными с работником лицами личной выгоды (личные, социальные, имущественные, финансовые, политические и иные коммерческие или некоммерческие интересы) в виде денежных средств, материальных и нематериальных ценностей, иного имущества, выгод, благ и преимуществ, которая может повлиять на надлежащее исполнение им должностных или служебных обязанностей;

платежи для упрощения формальностей – денежные средства, имущество, имущественные права, услуги и иная материальная или нематериальная выгода, которые неправомерно предоставляются с целью обеспечить или ускорить выполнение стандартного порядка совершения установленных процедур или действий, не предусмотренные соответствующими законодательными и нормативными нормами и правилами;

работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с органами юстиции;

связанные лица – лица, с которыми работник органов юстиции участвует в уставном капитале коммерческих организаций;

система противодействия коррупции – комплекс мер по предотвращению коррупционных правонарушений действующего применимого законодательства и внутренних актов, обеспечению высокого уровня профессионального и этического ведения деятельности работниками органов юстиции.

Глава 2. Ключевые принципы противодействия коррупции

9. Органы юстиции реализуют систему противодействия коррупции на основе следующих принципов:

законности. Мероприятия по противодействию коррупции в органах юстиции реализуются в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан, с учетом ведущих мировых практик противодействия коррупции в государственных органах, а также в строгом соответствии с установленными внутренними актами системы Министерства;

нулевой толерантности к коррупции. Органы юстиции не приемлют любых форм и проявлений коррупции во всех направлениях своей деятельности. Работникам органов юстиции запрещается напрямую или косвенно участвовать в деятельности, которая может привести к возникновению коррупционного риска;

открытости и прозрачности. Информирование работников и контрагентов органов юстиции, широкой общественности о принятых и реализуемых мерах по противодействию коррупции в системе Министерства;

превентивности, системности и интегрированности реализуемых антикоррупционных мероприятий. Органы юстиции отдают приоритет реализации превентивных мероприятий, направленных на устранение причин и условий, способствующих совершению коррупционных действий и реализации коррупционных рисков. Реализуемые антикоррупционные мероприятия и процедуры соразмерны уровню выявленных рисков и объединены в систему противодействия коррупции, интегрированную во все функции и направления деятельности органов юстиции;

неотвратимости привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Работники системы Министерства,

совершившие коррупционные правонарушения, вне зависимости от их статуса и занимаемой должности, будут привлечены к ответственности в соответствии с внутренними актами Министерства и действующим законодательством;

использование достижений технического прогресса. Органы юстиции стремятся использовать последние технические достижения научного прогресса при построении системы противодействия коррупции в органах юстиции, в том числе интегрированные информационные системы;

прямого доступа к руководству – каждый работник системы Министерства беспрепятственно может обратиться к руководителю Ведомства и министру юстиции при наличии достоверной и обоснованной информации о совершении коррупционного правонарушения для принятия установленных мер;

взаимодействия с представителями гражданского общества. Органы юстиции при выполнении возложенных на них функций привлекают представителей гражданского общества с целью независимого контроля за деятельностью органов юстиции на честной, объективной и независимой основе.

постоянное совершенствования системы противодействия коррупции. По результатам мониторинга и контроля системы противодействия коррупции и реализации коррупционных рисков органы юстиции принимают меры по непрерывному повышению эффективности системы противодействия коррупции в системе Министерства.

Глава 3. Элементы системы противодействия коррупции

10. Придерживаясь принципа «нулевой толерантности» к коррупции, всем работникам органов юстиции строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредников участвовать в любых коррупционных действиях, то есть в получении, требовании, вымогательстве, предложении, обещании и даче денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав за действие или бездействие со стороны работника в интересах взяточдателя, получении платежей для упрощения формальностей в обход установленных правил, незаконном использовании лицом своего служебного положения с целью получения взятки и в иных неправомерных целях.

11. Основными элементами системы противодействия коррупции в органах юстиции являются:

а) наличие основополагающих внутренних актов по противодействию коррупции, то есть в основе системы противодействия коррупции в органах и учреждениях юстиции лежат принципы и требования, отраженные в:

настоящей Политике;

Правилах этического поведения работников Министерства и ведомств;

Положении по управлению конфликтом интересов в системе Министерства юстиции Республики Узбекистан;

б) «Тон сверху» – Пример высшего руководства:

руководители органов юстиции, а также начальники структурных подразделений органов юстиции должны быть образцом честного, справедливого и независимого поведения в отношении с подчиненными, гражданами и юридическими лицами;

министр юстиции, заместители министра юстиции, руководители территориальных управлений и Ведомств, начальники управлений и отделов демонстрируют лидерство в отношении построения и реализации эффективной системы противодействия коррупции посредством:

способствования внедрению эффективных антикоррупционных мероприятий и процедур в рисковые функции (направления) деятельности органов юстиции, в том числе разрабатывая программу/дорожную карту антикоррупционных мероприятий и осуществляя контроль за ее исполнением;

демонстрации личного примера этического поведения и соблюдения норм антикоррупционного законодательства и принятых внутренних актов в рамках исполнения своих должностных обязанностей, тем самым формируя у работников органов юстиции нетерпимое отношение ко всем формам и проявлениям коррупции;

в) идентификация и оценка коррупционного риска:

органы юстиции осуществляют идентификацию и оценку коррупционного риска, присущего их деятельности в силу специфики функций органов юстиции, организационной структуры, взаимодействия с обществом и иными лицами, а также другими внешними и внутренними факторами в соответствии с разработанной методикой оценки коррупционного риска;

в рамках идентификации и оценки коррупционного риска анализируются все направления деятельности органов юстиции с целью определения функций,

наиболее подверженных коррупционному риску, анализируются существующие в них виды антикоррупционного контроля и процедуры с точки зрения их достаточности для снижения выявленных рисков. В процессе идентификации и оценки рисков принимают участие руководители соответствующих функций органов юстиции, координаторы по противодействию коррупции при активной поддержке и контроле со стороны Отдела по противодействию коррупции в системе Министерства юстиции;

учитывая «нулевую толерантность» органов юстиции к коррупционным действиям, они признают необходимость управления коррупционным риском вне зависимости от вероятности его наступления и степени воздействия;

оценка коррупционных рисков проводится не реже одного раза в год. Результаты оценки коррупционных рисков рассматриваются Министром и руководителями органов юстиции, также антикоррупционные меры и процедуры, минимизирующие выявленные риски, отражаются в антикоррупционных программах органов юстиции;

г) лица и подразделения, ответственные за противодействие коррупции:

для построения эффективной системы противодействия коррупции в системе Министерства в центральном аппарате Министерства юстиции сформировано отдельное структурное подразделение, ответственное за процесс ее формирования и контроль – Отдел по противодействию коррупции в системе Министерства юстиции;

Отдел по противодействию коррупции в системе Министерства юстиции, обладающий достаточным уровнем независимости и необходимыми ресурсами для реализации антикоррупционных задач в Министерстве, подчиняется непосредственно министру юстиции и осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением об отделе по противодействию коррупции в системе Министерства юстиции, утвержденным министром;

в целях координации и контроля за эффективной и своевременной реализацией мер по противодействию коррупции в территориальных управлениях юстиции и подведомственных учреждениях могут возлагаться функции координатора по противодействию коррупции на допускаемые должности. Функции координатора по противодействию коррупции возлагается в территориальных управлениях и подведомственных учреждениях на работника,

не осуществляющего функцию должностного лица, обладающего высоким уровнем коррупционного риска, а также обладающим достаточным уровнем независимости. Координаторы по противодействию коррупции в территориальных управлениях юстиции и подведомственных учреждениях реализуют мероприятия по предотвращению коррупции, в том числе осуществляют содействие Отделу по противодействию коррупции в системе Министерства юстиции в рамках возложенных на него задач;

при осуществлении деятельности по противодействию коррупции Управления (отделы) кадров органов юстиции отвечают за систематический и своевременный сбор, анализ, актуализацию сведений о близких родственниках работников и связанных лицах в порядке и объеме, предусмотренном Положением об управлении конфликтом интересов в системе Министерства юстиции Республики Узбекистан, а также в соответствии с нормами законодательства Республики Узбекистан.

Кроме того, комиссии по этике органов юстиции рассматривают информацию, поступившую от управлений (отделов) кадров, о конфликте интересов работников органов юстиции и принимают решение о его урегулировании (в случае, если конфликт интересов не был урегулирован) или решение о достаточности/недостаточности принятых мер по урегулированию выявленного конфликта интересов, а также рассматривают вопросы соблюдения этических норм, установленных в органах юстиции. В рамках управления конфликтом интересов Управления (отделы) кадров и Комиссии по этике (или аналогичные комиссии) руководствуются Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в системе Министерстве юстиции Республики Узбекистан;

д) антикоррупционные меры, минимизирующие идентифицированные коррупционные риски.

Органы юстиции внедряют комплексную систему противодействия коррупции, охватывающую как общую контрольную среду, так и антикоррупционные контроли и процедуры в рискованных направлениях деятельности/функциях органов юстиции.

Органы юстиции стремятся обеспечить эффективность антикоррупционных контролей и процедур, в том числе их соразмерность

уровню выявленных рисков, четкость и ясность для работников органов юстиции, прозрачность для гражданского общества.

Реализуемые мероприятия, а также внедряемые контроли и процедуры по противодействию коррупции отражаются в программе/плане/дорожной карте мероприятий по противодействию коррупции органов юстиции, а также закрепляются соответствующими внутренними актами;

е) информирование, коммуникация и консультирование.

С целью снижения коррупционных рисков и повышения информированности общества об антикоррупционных принципах и требованиях органов юстиции настоящая Политика и основная информация о реализуемых антикоррупционных органами юстиции мероприятиях / кампаниях размещается на их официальных сайтах в сети Интернет.

Помимо этого, органы юстиции прилагают все возможные разумные усилия по информированию и разъяснению норм действующего антикоррупционного законодательства и внедренных антикоррупционных принципов и требований работникам органов юстиции и иным заинтересованным лицам посредством:

проведения регулярного и систематического обучения и тестирования работников органов юстиции по основам противодействия коррупции не реже, чем один раз в год, в том числе путем проведения обязательных курсов по вопросам противодействия коррупции для новых работников при их принятии на работу наряду с обязательным ознакомлением с настоящей Политикой и иными антикоррупционными внутренними актами. Для должностей с повышенным коррупционным риском в органах юстиции устанавливаются дополнительные программы антикоррупционного обучения. Информация о проведенном обучении / тренингах хранится в Управлениях (отделах) кадров органов юстиции в установленном законодательстве порядке;

проведения антикоррупционных кампаний с использованием тематических аудио- и видеороликов и иных информационных материалов, направленных на повышение осведомленности работников органов юстиции и граждан о реализуемых мерах противодействия коррупции и по формированию у них нетерпимого отношения к коррупции;

обеспечения доступными каналами связи для сообщения о фактах либо подозрениях в совершении коррупционных правонарушений работниками

органов юстиции, коррупционных рисках и др. (детали о возможных способах сообщения о фактах коррупции указаны в Главе 4 настоящей Политики);

консультирования работников органов юстиции в случае возникновения вопросов, связанных с применением положений настоящей Политики или реализации антикоррупционных мероприятий и процедур Отделом по противодействию коррупции в системе Министерства юстиции/координаторами по противодействию коррупции;

включения антикоррупционных положений в трудовые договоры работников органов юстиции;

осуществления пропаганды антикоррупционного поведения в соответствии с утвержденным планом лицом, ответственным за противодействие коррупции;

информирования своих контрагентов о принятых антикоррупционных принципах и требованиях, в том числе в рамках включения специальных антикоррупционных условий в договоры с ними и т.д.;

ж) мониторинг, контроль и отчетность.

Отдел по противодействию коррупции в системе Министерства юстиции осуществляет постоянный мониторинг и оценку эффективности, достаточности и соразмерности реализуемых антикоррупционных процедур в системе Министерства. По результатам проведенного мониторинга принимаются соответствующие меры по совершенствованию системы противодействия коррупции в органах юстиции.

В органах юстиции реализуются следующие процедуры мониторинга и контроля:

анализ влияния изменений в функциях и особенностях деятельности органов юстиции, их организационно-функциональной структуре и других внешних и внутренних факторах на систему противодействия коррупции в органах юстиции и необходимости ее корректировки, в том числе обеспечение ее соответствия требованиям действующего законодательства;

мониторинг внутренних процессов и функций системы Министерства на выборочной основе для выявления неэффективных контролей и процедур с целью их корректировки и обеспечения надежности и эффективности антикоррупционной системы в соответствии с утвержденным планом;

контроль соблюдения работниками органов юстиции антикоррупционных требований при проведения внутренних и/или внешних проверок;

контроль за своевременной и надлежащей реализацией антикоррупционных мероприятий, возложенных на Отдел по противодействию коррупции в системе Министерства юстиции / координаторов по противодействию коррупции и другие структурные подразделения органов юстиции и т.д.

Итоги и результаты мероприятий по мониторингу и контролю системы противодействия коррупции отражаются в ежеквартальных отчетах для Министра юстиции, Коллегии министерства и руководителей соответствующих территориальных управлений и подведомственных учреждений Министерства юстиции;

з) реагирование на нарушения и привлечение к ответственности виновных лиц.

Следование настоящей Политике и соблюдение антикоррупционных процедур системы Министерства является обязанностью каждого работника в рамках исполнения им своих должностных обязанностей. Работники несут персональную ответственность за нарушение установленных требований и процедур. Помимо этого, непосредственные руководители лично несут ответственность за совершение коррупционных правонарушений работниками, находящимися в их подчинении.

Работники органов юстиции, нарушившие установленные антикоррупционные принципы и требования, привлекаются к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Узбекистан.

Работники обязаны уведомить своего руководителя и Отдел по противодействию коррупции в системе Министерства юстиции, обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц с целью склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также о любых известных им фактах коррупционных правонарушений, совершенных другими работниками.

Учитывая принцип нулевой толерантности к коррупции, в отношении каждого обоснованного подозрения в совершении работниками органов юстиции коррупционного правонарушения в системе Министерства проводятся служебные расследования в порядке, предусмотренном внутренними актами и в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан. Работники органов юстиции, нарушившие нормы антикоррупционного законодательства и/или антикоррупционные требования и процедуры, закрепленные настоящей

Политикой и другими внутренними актами органов юстиции, вне зависимости от их должности, срока службы и других факторов подлежат привлечению к ответственности в рамках и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Узбекистан и внутренними актами органов юстиции.

В случае выявления коррупционных правонарушений органы юстиции осуществляют анализ причин и возможностей для их совершения и на постоянной основе совершенствуют систему противодействия коррупции.

Органы юстиции сотрудничают с иными правоохранительными и государственными органами для выявления и расследования коррупционных правонарушений.

Глава 4. Основные направления борьбы с коррупцией

§ 1. Управление конфликтом интересов

12. Работники органов юстиции должны честно и добросовестно исполнять свои должностные обязанности, не использовать свое служебное положение и/или имущество органов юстиции с учетом личной заинтересованности и избегать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов.

Конфликт интересов возникает в ситуации, когда работники органов юстиции имеют личную заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее и беспристрастное исполнение ими своих должностных обязанностей, в том числе на объективное принятие решений, а также способную привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и (или) репутации органов юстиции.

13. Работники органов юстиции обязаны раскрывать информацию о своей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при приеме на работу, продвижении по службе, на ежегодной основе и по мере возникновения соответствующих ситуаций/обстоятельств. Процесс раскрытия работниками органов юстиции информации о конфликте интересов и его урегулирования регламентирован в Положении по управлению конфликтом интересов в системе Министерстве юстиции Республики Узбекистан.

§ 2. Подарки и знаки делового гостеприимства

14. Работникам органов юстиции запрещается принимать какие-либо подарки или знаки делового гостеприимства, средства поощрения в форме

займа, гарантий, поручительств, вознаграждения, материальную помощь в виде наличных денежных средств или их эквивалентов, ценных бумаг или других услуг от физических и юридических лиц в связи с исполнением работником своих служебных обязанностей.

15. Любые подарки вне зависимости от суммы, полученные работниками органов юстиции в составе официальных делегаций, на официальных мероприятиях в том числе за рубежом, подлежат передаче в собственность органов юстиции.

16. Подарки работниками органов юстиции другим работникам органов юстиции допускаются только на личные праздники (день рождения, рождение ребенка, День защитников Родины, Международный женский день и др.), не связанные с выполнением ими своих служебных обязанностей, признаются подарками, связанными с личностью работника.

При таком дарении подарков должны соблюдаться следующие требования:

подарки должны дариться в присутствии не менее трех работников органа юстиции;

дарение подарка должно сопровождаться поздравительной речью, в которой ясно выражается событие, послужившее поводом для подарка;

общая стоимость подарка (включая все налоги и сборы) не может превышать 5 (пять) базовой расчетной величины;

сумма, которую тратит один работник органа юстиции на подарок другому работнику, в каждом случае не может превышать 1 (один) базовой расчетной величины.

17. Во избежание сомнений, подарки и иные материальные ценности, перечисленные в пункте 14 настоящей Политики, получаемые в связи с любыми праздниками (включая, но не ограничиваясь, День рождения, рождение ребенка, День защитников Родины, Международный женский день и т.д.) от работников других государственных органов и организаций, партнеров и контрагентов, прочих физических и юридических лиц, не перечисленных в пунктах 15 и 16 настоящей Политики, запрещены.

18. Дарение подарков на международных конференциях, симпозиумах и других деловых (служебных) встречах от имени Министерства юстиции осуществляется по приказу министра юстиции или его заместителей.

19. В случае любых сомнений в правомерности принятия подарка, работнику органов юстиции следует обратиться за консультацией в Отдел по противодействию коррупции в системе Министерства юстиции.

§ 3. Подбор персонала, продвижение по службе, материальное стимулирование

20. Процесс подбора, аттестации и оценки деятельности работников органов юстиции, в том числе выплаты премий, установления надбавок и иных видов вознаграждений, является прозрачным, равноправным и объективным для всех работников и соответствует основополагающим принципам и требованиям настоящей Политики.

21. В органах юстиции должны быть разработаны порядок и критерии оценки ключевых показателей эффективности руководителей органов юстиции, а также начальников отделов и управлений органов юстиции, на основании которых осуществляется их премирование. Данные показатели являются объективными, прозрачными и доступными для ознакомления работниками органов юстиции.

§ 4. Проведение проверок и изучение деятельности государственных органов и организаций

22. При проведении различных видов проверок и изучения деятельности государственных органов и организаций (далее – Объекты проверки) работники органов юстиции:

- не должны допускать наличие конфликта интересов;
- не должны единолично осуществлять проверку Объекта проверки;
- не должны ложно толковать нормы законодательства, пользуясь юридической неграмотностью представителей Объекта проверки, с целью фальсификации возможных нарушений, запугивать работников проверяемого объекта передачей обнаруженных фактов в правоохранительные органы;
- не должны угрожать работникам Объекта проверки;
- не должны запрашивать документы и интересоваться вопросами, не входящими в предмет проверки;
- обязаны обеспечить правомерную и профессиональную оценку каждого случая нарушения, выявленного в ходе проверки;
- обязаны незамедлительно информировать руководителя рабочей группы по проверке, если представители Объекта проверки предлагают работнику

органов юстиции взятку и/или какие-либо материальные ценности или услуги с целью сокрытия выявленных нарушений;

обязаны относиться к представителям Объекта проверки беспристрастно в соответствии с принципами этичного поведения работников органов юстиции.

23. В органах юстиции, в обязанности структурных подразделений которых входит осуществление проверок в государственных органах и организациях, создаются Апелляционные инстанции для оспаривания решений органов юстиции по результатам проведенных проверок.

§ 5. Взаимодействие с контрагентами и третьими лицами

24. Органы юстиции не привлекают поставщиков, подрядчиков и иных третьих лиц для осуществления каких-либо платежей и/или действий, противоречащих принципам и требованиям настоящей Политики, а равно создающих коррупционный риск.

25. В отношениях с контрагентами органы юстиции придерживаются принципов законности и прозрачности осуществления своей деятельности. Органы юстиции обеспечивают честный, открытый и прозрачный процесс выбора поставщиков, подрядчиков и иных контрагентов, основанный на использовании объективных критериев отбора, а также прозрачный порядок определения стоимости приобретаемой продукции, которые регулируются действующим законодательством Республики Узбекистан и внутренними актами органов юстиции.

26. При взаимодействии/сотрудничестве с контрагентом органы юстиции: проводят проверку благонадежности потенциального контрагента, в том числе на предмет совершения коррупционных правонарушений в прошлом, отсутствия конфликта интересов с работниками системы Министерства в соответствии с Положением о государственных закупках в органах юстиции и в рамках норм законодательства Республики Узбекистан;

информируют потенциального контрагента (победителя конкурса, тендера и контрагента закупки по прямым договорам) о своих антикоррупционных принципах и требованиях путем включения специальных антикоррупционных условий в текст договора с ним.

§ 6. Благотворительная и спонсорская деятельность

27. Органы юстиции могут принимать благотворительную и спонсорскую помощь в установленных законом случаях. При получении такой помощи органы юстиции принимают все возможные меры по недопущению конфликта интересов, обеспечению эффективного и целевого расходования средств на установленные в законе и/или договоре цели, а также раскрытию информации о благотворительной и спонсорской деятельности на своих официальных сайтах во всемирной информационной сети Интернет.

§ 7. Мероприятие «Тайный клиент»

28. С целью определения качества и скорости оказываемых государственных услуг органами юстиции, а также склонности к совершению коррупционных правонарушений независимыми компаниями, выбранными по результатам честного и открытого конкурса, проводятся отдельные контрольные мероприятия в качестве реальных получателей услуг. В процессе предоставления государственных услуг независимая компания фиксирует качество, сроки, условия предоставления такой услуги, а также соблюдение работниками органов юстиции установленных этических правил, в том числе склонность работника к получению взятки.

29. Органы юстиции рассматривают отчеты о проведенных мероприятиях «тайный клиент» и инициируют служебное расследование в случае выявления коррупционных рисков.

§ 8. Видеофиксация и трансляция деятельности органов юстиции

30. С целью контроля за деятельностью работников органов юстиции в помещениях органов юстиции располагаются камеры видео- и аудиофиксации, записи с которых регулярно просматриваются ответственными работниками органов юстиции.

31. На официальных сайтах органов юстиции размещаются онлайн-трансляции отдельных процессов с повышенным коррупционным риском (в частности – проведение собеседований и тестирования сотрудников, заседания комиссий и т.д.).

§ 9. Антикоррупционная экспертиза внутренних актов

32. При осуществлении правовой экспертизы внутренних актов также проводится экспертиза в целях предупреждения возникновения, выявления

и исключения из документов коррупциогенных факторов, создающих возможность совершения коррупционных правонарушений.

§ 10. Консультирование работников органов юстиции

33. В случае возникновения у работников органов юстиции любых вопросов, связанных с требованиями действующего законодательства о противодействии коррупции, положениями настоящей Политики или иными антикоррупционными мероприятиями и процедурами в органах юстиции, они могут обратиться за консультацией к руководителю своего структурного подразделения/органа юстиции и/или в Отдел по противодействию коррупции в системе Министерства юстиции, а также на «Линию доверия 1008».

Глава 5. Сообщения о коррупционных правонарушениях

34. Работники органов юстиции и иные лица при появлении у них сомнений в правомерности и/или этичности действий работников системы Министерства, обоснованных подозрений по поводу предполагаемых или свершившихся фактов коррупции и иных нарушений могут открыто сообщать о них по доступным каналам связи органов юстиции.

35. Органы юстиции в рамках своих полномочий и имеющихся возможностей обеспечивают конфиденциальность лица, предоставившего достоверную информацию о нарушении (за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Узбекистан).

36. Органы юстиции защищают интересы своих работников и гарантируют, что не допустят актов мести, включая увольнение, понижение в должности, дискриминацию, притеснение, преследование в отношении тех работников, кто добросовестно сообщил о подозрительном поведении или возможном нарушении антикоррупционных требований настоящей Политики другим работником органов юстиции.

37. Сообщения о коррупционных правонарушениях могут быть предоставлены по следующим каналам связи:

по телефону «1008» и по иным телефонам, установленным органами юстиции;
по Telegram-каналу «@anticorbot» и иным Telegram-каналам, установленным органами юстиции;

через формы, размещенные на официальных сайтах органов юстиции;

по электронной почте, установленной органами юстиции;

напрямую в правоохранительные органы.

38. Все сообщения, поступившие на каналы связи органов юстиции, объективно и своевременно рассматриваются ответственным подразделением/лицом органов юстиции в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними актами органов юстиции.

39. К рассмотрению также принимаются сообщения, поданные анонимно (только через Telegram-каналы органов юстиции). Заявитель, пожелавший остаться анонимным, признает, что в таком случае:

органы юстиции не смогут связаться с заявителем для ответа на поступившее сообщение;

органы юстиции не смогут провести полную и всестороннюю проверку сообщения по причине невозможности получения необходимой дополнительной информации.

40. Органы юстиции не смогут связаться с заявителем для ответа на поступившее сообщение, по причине:

по причине отсутствия необходимой дополнительной информации для проведения полной и всесторонней проверки.

предоставление работником органов юстиции заведомо ложной информации рассматривается как нарушение настоящей Политики и пример неэтичного поведения, а такое лицо может быть привлечено к ответственности в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними актами органов юстиции.

41. Работники органов юстиции, добросовестно сообщившие о фактах коррупции в органах юстиции, в случае подтверждения указанной информации, могут быть поощрены в соответствии с внутренними актами.

42. Детальная информация о работе всех каналов связи и порядке обработки/рассмотрения полученных сообщений отражена в Положении о каналах связи Министерства юстиции Республики Узбекистан для сообщения информации коррупционного характера» и других аналогичных внутренних актах органов юстиции.

Глава 6. Порядок пересмотра и внесения изменений

43. Настоящая Политика подлежит пересмотру и корректировке в следующих случаях:

при изменении законодательства Республики Узбекистан в области противодействия коррупции, которые влекут необходимость пересмотра существующих антикоррупционных политик и процедур;

при выявлении неэффективных антикоррупционных контролей и процедур и при необходимости совершенствования комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в деятельности органов юстиции;

изменении организационной структуры системы Министерства и/или особенностей исполнения органами юстиции своих функций и т.д.