

Лавозим касб фаолиятига боғлиқ қонунчилик соҳаси

1. Меҳнат тўғрисидаги қонун ҳужжатларининг вазифалари нимадан иборат?
2. Ходимнинг асосий меҳнат ҳуқуқларига нималар киради?
3. Иш берувчининг асосий ҳуқуқлари.
4. Иш берувчи ходимларнинг вакиллик органи олдидаги мажбуриятлари нималардан иборат?
5. Жамоа шартномаси билан жамоа келишувининг фарқи нимада ва улар нима мақсадда тузилади?
6. Жамоа шартномасининг мазмуни ва тузилиши нималардан иборат?
7. Жамоа шартномаси ва келишувларининг амал қилиш муддати?
8. Жамоа шартномасининг тарафлари кимлар бўлади?
9. Ходимни ишдан четлатлаштириш қандай ҳолатда ва қай тарзда амалга оширилади?
10. Меҳнат шартномаси қандай шаклда тузилади?
11. Меҳнат шартномаси қандай муддатга тузилади?
12. Неча ёшдан ишга қабул қилинади?
13. Иш вақтининг нормал муддатини тушунтириб беринг?
14. Қайси тоифадаги ишчиларга йиллик узайтирилган асосий таътил берилади?
15. Меҳнат таътили тугамасдан олдин қай ҳолларда ва қандай тартибда ходим таътилдан чақириб олинади?
16. Ишга қабул қилишда камситиш деганда нима тушунилади?
17. Қайси давлат органлари меҳнат тўғрисидаги қонун ҳужжатларига риоя этилишини текширади ва назорат қилади?
18. Дастлабки синов муддатларини белгиланишидан кўзланган мақсад нима ва кимларга татбиқ этилмайди?
19. Касаба уюшмаларига тариф беринг?
20. Қандай ҳолларда ходимнинг розилигидан қатъи назар, меҳнат ҳақидан ушлаб қолишга йўл қўйилади?
21. Қайси сабаблар (асослар) мавжуд бўлганда меҳнат шартномасини иш берувчининг ташаббуси билан бекор қилиш асосли ҳисобланади?
22. Судга ёки меҳнат низолари комиссиясига меҳнат низосини ҳал қилиш тўғрисида муурожаат қилиш борасида белгиланган муддатлар қандай?
23. Қайси тартибда ходим соғлиғи ҳолатига кўра бажараётган ишига нолойиқ деб топилиши мумкин?
24. Қонунчилик қайси ишларда аёллар меҳнати қўлланишини тақиқлайди?
25. Меҳнат шартномаси иш берувчининг ташаббуси билан бекор қилинганда қайси ҳолларда касаба уюшмалари розилиги олинмайди?
26. Меҳнат шартномасини тарафларнинг келишувига кўра бекор қилишнинг ходимнинг ташаббуси билан бекор қилишдан фарқи?
27. Меҳнат шартномаси алоҳида асосларга кўра бекор қилинганда моддий мадад бериш учун қандай қўшимча кафолатлар белгиланган?
28. Ҳомиладор ва уч ёшгача фарзанди бор аёллар билан номуайян муддатга тузилган меҳнат шартномасини бекор қилиш мумкинми?
29. Интизомий жазо чораларининг турлари ва интизомий жазонинг амал қилиш муддати.
30. Аҳолининг қайси тоифалари учун ишга жойлашишда қўшимча кафолатлар мавжуд?
32. Меҳнатни муҳофаза қилиш тушунчасига тариф беринг?
33. Меҳнатни муҳофаза қилиш соҳасидаги давлат сиёсатининг асосий йўналишлари нималардан иборат?

34. Давлат ва хўжалик бошқаруви органларининг меҳнатни муҳофаза қилиш соҳасидаги ваколатлари нималардан иборат?

35. Иш ўринларининг меҳнат шароитлари бўйича аттестацияси нима ва аттестациядан ўтказиш тартибини тушунтириб беринг?

36. Ишга қабул қилишда ва бошқа ишга ўтказишда меҳнатни муҳофаза қилишга бўлган ҳуқуқнинг кафолатлари тўғрисида тушунтириб беринг?

37. Ходимнинг меҳнатни муҳофаза қилиш соҳасидаги ҳуқуқлари ва мажбуриятлари нималардан иборат?

38. Иш вақтидан ташқари ишлар ҳамда дам олиш кунлари ва байрам кунларидаги ишлар учун ҳақ тўланиш тартибини тушунтириб беринг?

39. Иш берувчининг меҳнатни муҳофаза қилиш соҳасидаги ҳуқуқ ва мажбуриятлари нималардан иборат?

40. Йиллик қўшимча таътиллار қайси тоифадаги ходимлар учун берилади?

41. Меҳнатни муҳофаза қилишга оид талабларга риоя этилиши устидан давлат назорати ва текширувини кимлар ва қандай қилиб амалга оширади?

42. Меҳнат шароитларининг давлат экспертизаси кимлар ва қандай қилиб амалга оширади?

43. Ходимнинг ҳаёти ва соғлиғига етказилган зарар учун иш берувчининг моддий жавобгарлигини тушунтириб беринг?

44. Тунги ишларда, иш вақтидан ташқари ишларда, дам олиш кунларидаги ишларда аёллар меҳнатини қўлланишни ва уларни хизмат сафарига юборишни чеклашни тушунтириб беринг?

45. Янги туғилган болаларни фарзандликка олган ёки болаларга васий қилиб белгиланган шахсларга бериладиган таътиллار ҳақида тушунтириб беринг?

46. Меҳнат шартномасини ота-оналар, васийлар (ҳомийлар) ва бошқа ваколатли органлар талаби билан бекор қилишни тушунтириб беринг?

47. Якка меҳнат низоларини комиссияда кўриб чиқиш тартибини тушунтириб беринг?

48. Меҳнат шартномаси бекор қилинганда ходимга тегишли иш ҳақини иш берувчи томонидан тўлаш муддатлари ҳақида тушунтириб беринг?

49. Дастлабки синовдан ўта олмаган ходим билан меҳнат шартномасини бекор қилиш тартиби қандай?

50. Меҳнат шартномасини тарафларнинг келишувига кўра бекор қилиш бўйича тушунтириш беринг?

51. Иш берувчининг ташаббуси билан ходимни вақтинча бошқа ишга ўтказиш тартиби қандай амалга оширилади?

52. Ходимга касаллик варақаси тақдим этилмаган кунлар учун ҳам иш ҳақи олса бўладими?

Жавоб:

53. Ходимни меҳнат таътилига чиқариш тартибини тушунтириб беринг.

54. Ортиқча тўланган иш ҳақи тўловлари қачон қайтарилади, қачон қайтарилмайди? Шунга тушунтириш беринг.

55. Касаба уюшмаси аъзолари бўлган ходимларга интизомий жазо қўллаш тартибини ёритиб беринг.

56. Иш берувчининг ходим розилигисиз меҳнат шартларини ўзгартириш ҳуқуқини тушунтириб беринг?

57. Ходим қандай ҳолларда меҳнат шартларини ўзгартира олади?

58. Меҳнат шартномасини бекор қилиш асосларини санаб беринг?

59. Корхона ёки ташкилотнинг ишлаб чиқариш ва меҳнатни ташкил этишдаги ўзгаришлар, ходимлар сони ёки ишлар хусусиятининг ўзгаришига олиб келган ишлар ҳажмининг қисқариши муносабати билан меҳнат шартномаси бекор қилинганда ишда қолдириш учун қайси тоифадаги ходимларга имтиёзли ҳуқуқ берилган?

60. Меҳнат шартномасининг тарафлар ихтиёрига боғлиқ бўлмаган қандай ҳолатларда бекор қилиниши мумкин?